



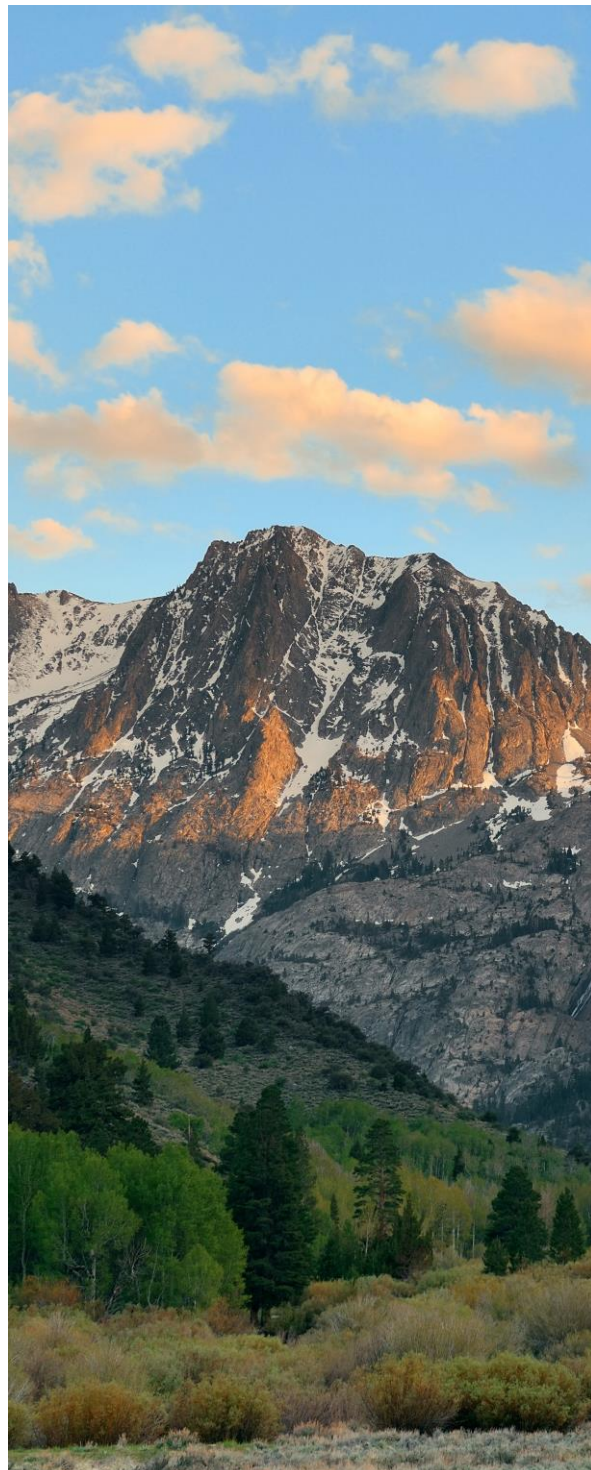
# Jaarrapport 2023

Cegelec Infra Technics -  
Tranzcom

# Inhoud

---

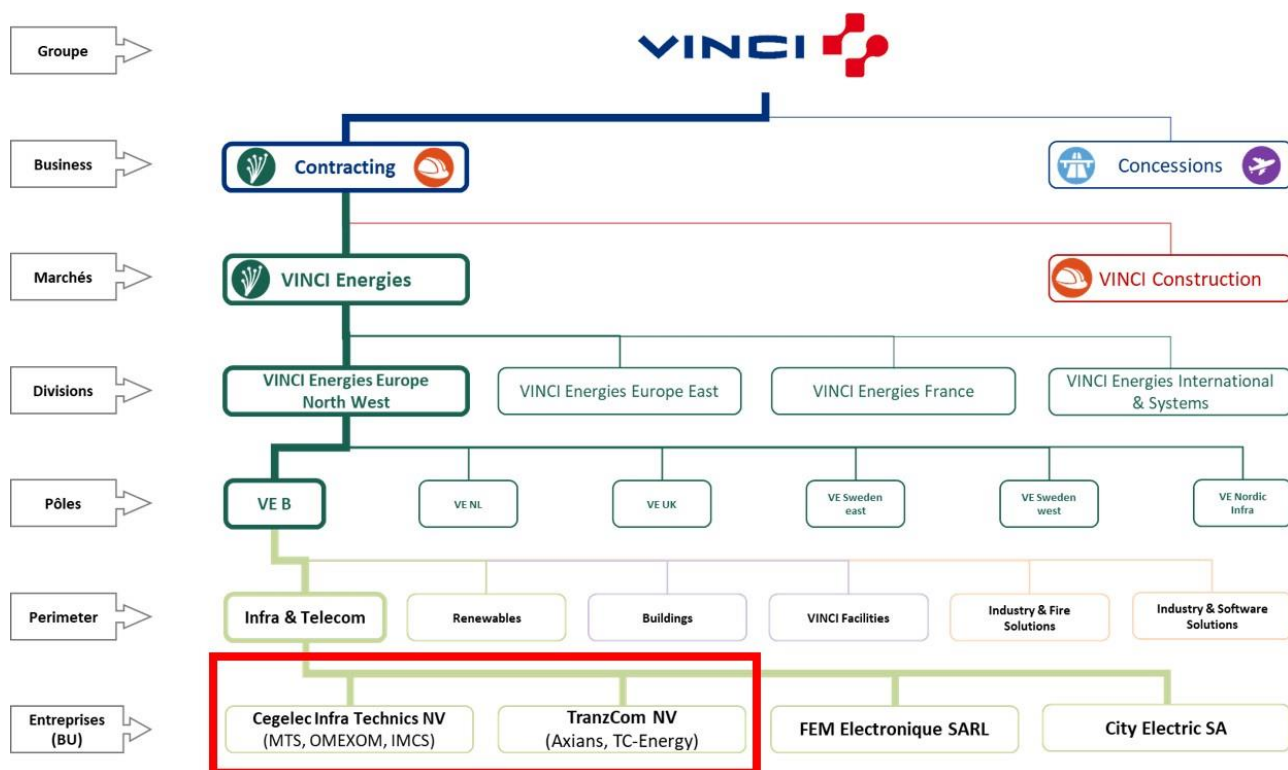
- Inleiding
- CO2 emissies
- Kansen, risico's en maatregelen
- Communicatie
- Deelname



# Inleiding

De scope van de CO2-prestatie ladder omvat de activiteiten van TranzCom en Cegelec Infra Technics, twee bedrijven van de Groep VINCI Energies Belgium - Infra en Telecom perimeter.

De gegevens in dit verslag komen uit de tool eVE van de VINCI Groep. Deze toepassing stelt ons in staat om onze milieuprestaties op te volgen door onze energieverbruik, ons wagenpark, ons afval, etc. op kwartaalbasis te registreren. Eerdere jaarverslagen worden niet bijgewerkt, wat betekent dat een directe vergelijking met eerdere jaarverslagen niet meer mogelijk is, maar de rekentool maakt systematisch berekeningen op basis van voorgaande jaren, waardoor we een overzicht van het verleden kunnen behouden.



<https://www.vinci.net/appli/toolbox.nsf/en/tree-structure/pages/index.htm>

Algemene informatie 2023 :

1 Filter | Explorer Available

**79 006 k €**  
+13 117 €, +20%, Δ 2022  
Turnover (EUR)

1 Filter | Explorer Available

**308**  
-4, -1%, Δ 2022  
Average number of employees + temporary workers

# CO2 berekening

- Scope 1&2 emissies
- Discussie



# Scope 1 & 2 emissies

De berekening van CO<sub>2</sub>-emissies (in tCO<sub>2</sub>eq) is gebaseerd op emissiefactoren van ADEME (het Franse agentschap voor ecologische transitie) en waar nodig aangevuld met gegevens van het IEA (Internationaal Energieagentschap).

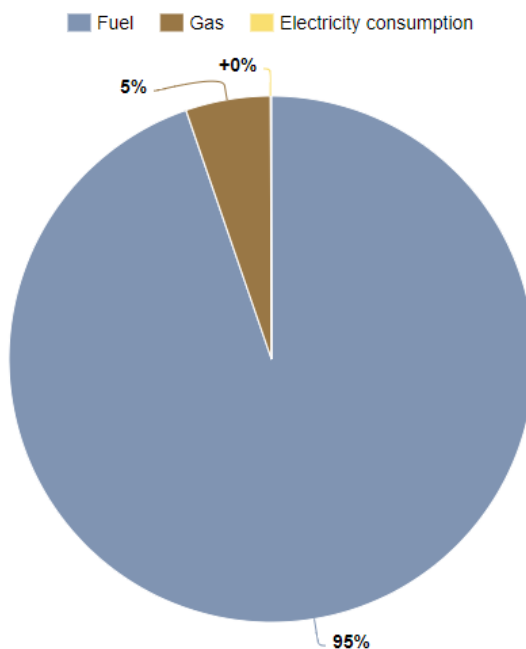
**Scope 1** of directe emissies zijn emissies van :

- wagenparkemissies (blauw)
- Uitstoot door gasgebruik (bruin)

**Scope 2-emissies** of indirecte energiegerelateerde emissies zijn emissies die het gevolg zijn van :

- externe installaties die door de organisatie worden gebruikt om elektriciteit, warmte, koude of stoom te produceren.

Omdat we binnen de Groep contractueel bijna 100% groene elektriciteit gebruiken, is onze Scope 2 CO<sub>2</sub>-uitstoot (geel) vrijwel nul.

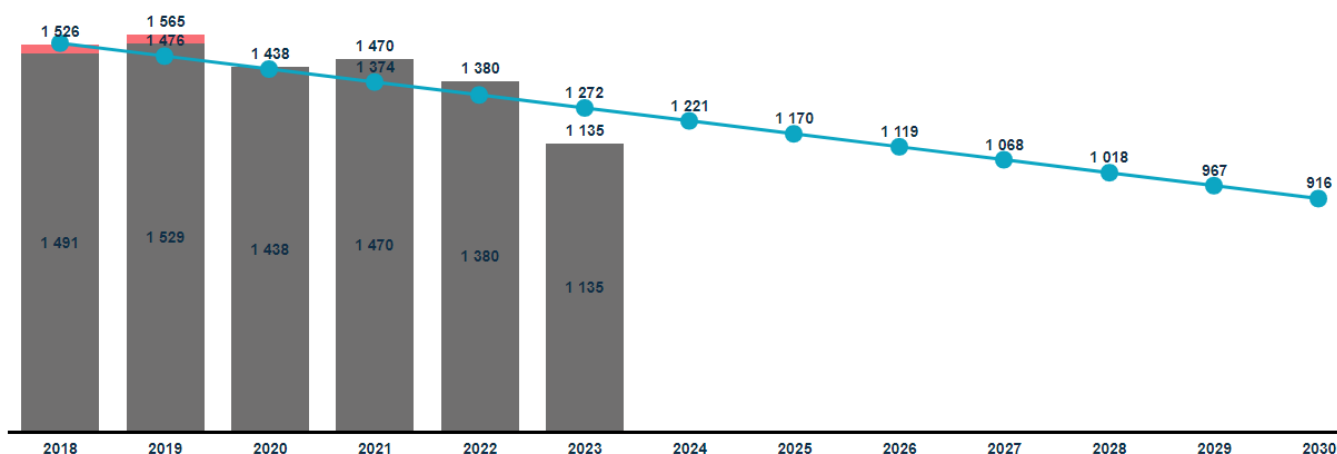


## Emission & targets for scope 1 & 2

Explorer Available

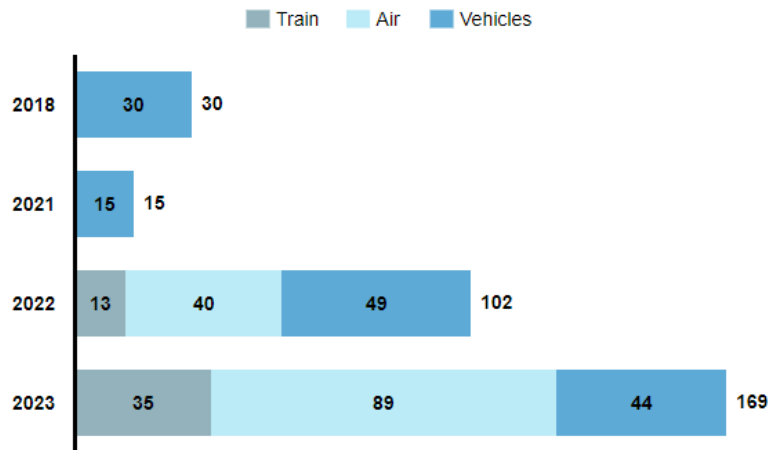
External Growth:

■ Retro-calculated tCO<sub>2</sub> ■ Total emission for scope 1 & 2 ● Group target for scope 1 & 2



# Zakenreizen

Zakelijke reizen met het openbaar vervoer en per vliegtuig vallen ook onder scope 2 volgens de richtlijnen van de CO2-ladder. In de eVE-tool worden deze gegevens opgevolgd, maar de toepassing laat niet toe om ze eenvoudig samen te voegen, dus worden ze hier apart vermeld. Deze gegevens zijn afkomstig van onze leverancier Triton Travel.



We merken dat na een periode van pandemie deze verplaatsingen terug in belangrijke mate stijgen

# Gas- en elektriciteitsverbruik

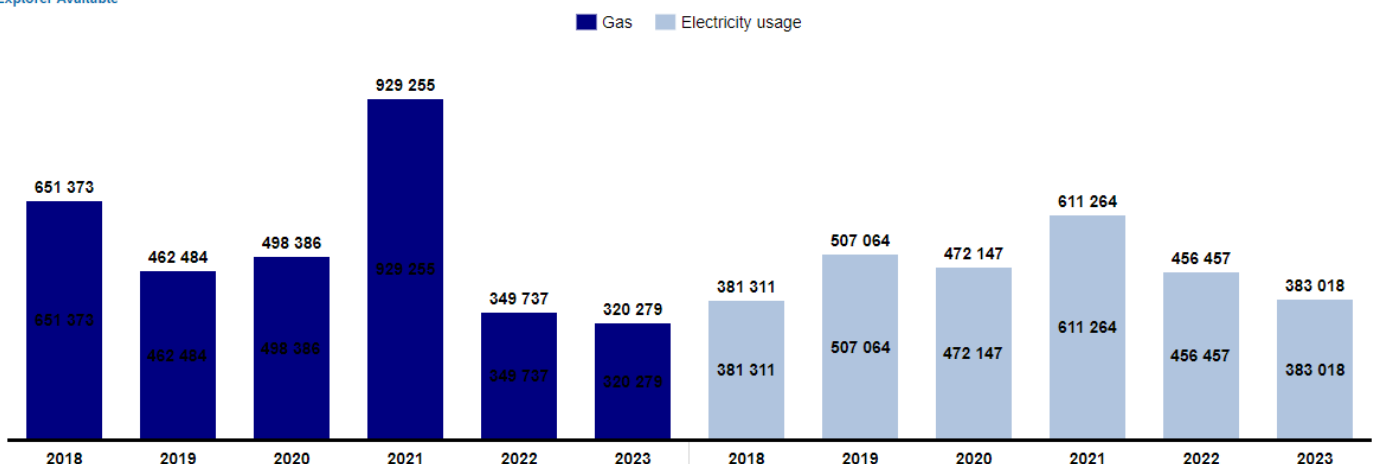
Binnen de VINCI Energies Belgium Group streven we ernaar om 100% groene leveringscontracten voor elektriciteit te gebruiken. Dit wordt bevestigd door de toepassing van de VREG-groenregeling. Hierdoor wordt de conversiefactor herleid tot 0 en kan de CO2-uitstoot als nul beschouwd worden. Het absolute verbruik wordt echter altijd opgevolgd om een permanent overzicht te hebben en, indien mogelijk, het absolute verbruik in kWh te controleren.

Het grote verschil in gas- en elektriciteitsverbruik wordt verklaard door het feit dat sommige Business Units van Cegelec Infra Technics tijdelijk gehuisvest waren op de voormalige Caterpillar site in Gosselies, in afwachting van de afwerking van ons eigen gebouw, dat sinds het najaar van 2021 in gebruik is.

Tot slot moest TranzCom onlangs verhuizen naar een gebouw dat in juni 2022 werd gehuurd, wat een aanzienlijke impact had op het verbruik in 2022.

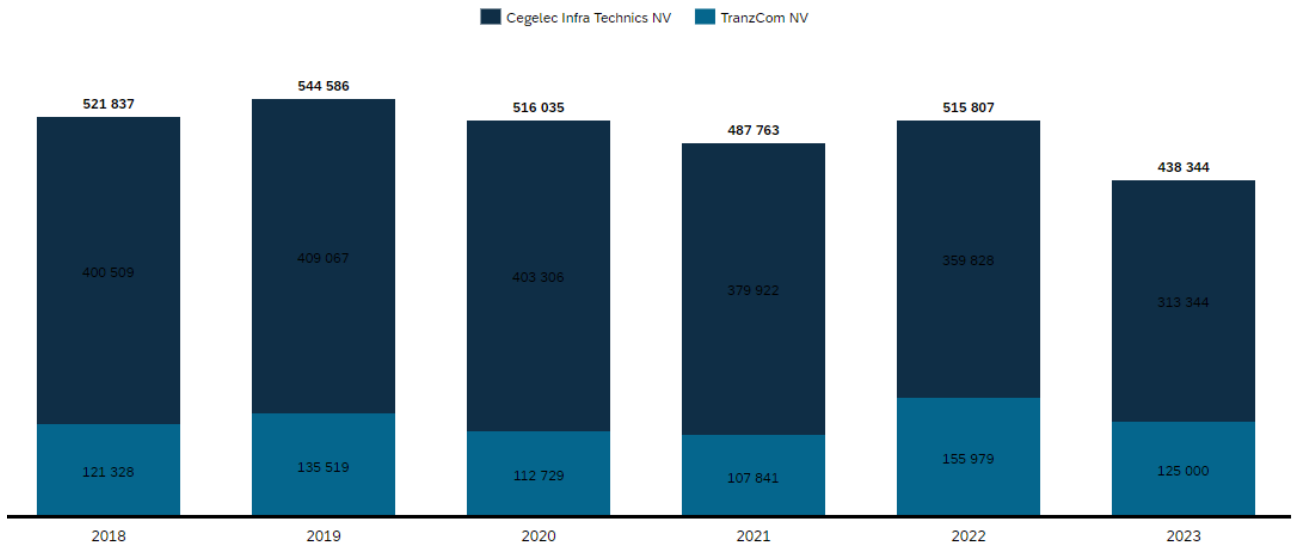
Facilities consumption (kWh)

Explorer Available

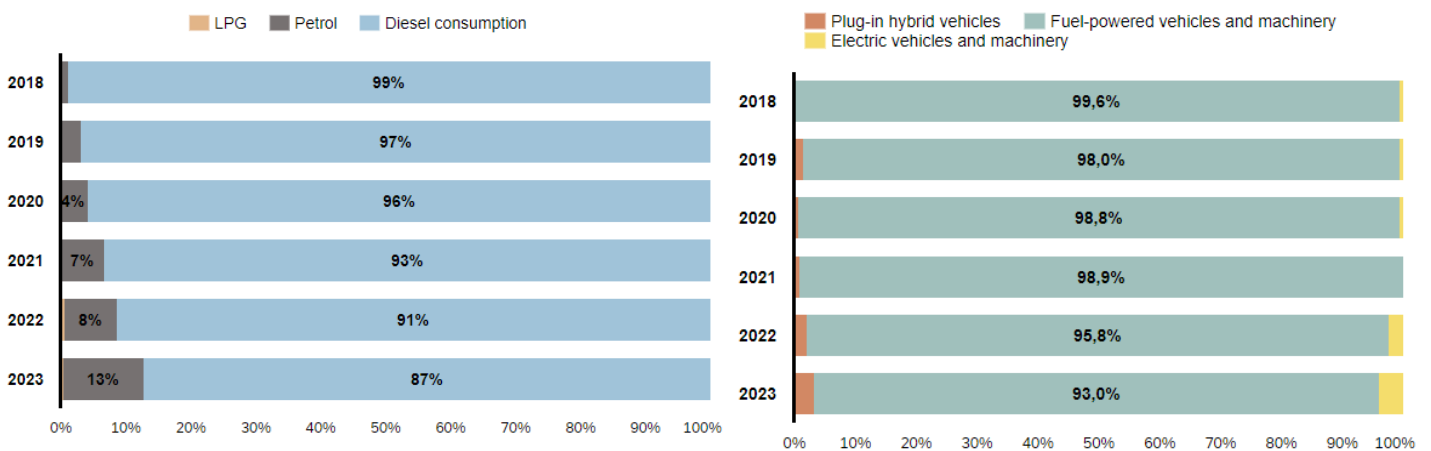


# Wagenpark

Aangezien bijna al onze CO<sub>2</sub>eq-uitstoot afkomstig is van het wagenpark, is wagenparkbeheer de belangrijkste hefboom die we moeten volgen als we de doelen willen bereiken die we onszelf hebben gesteld.



We kunnen zien dat, vergeleken met eerdere jaren, de hoeveelheid verbruikte brandstof is gedaald. Beide bedrijven hebben hun brandstofverbruik verminderd.

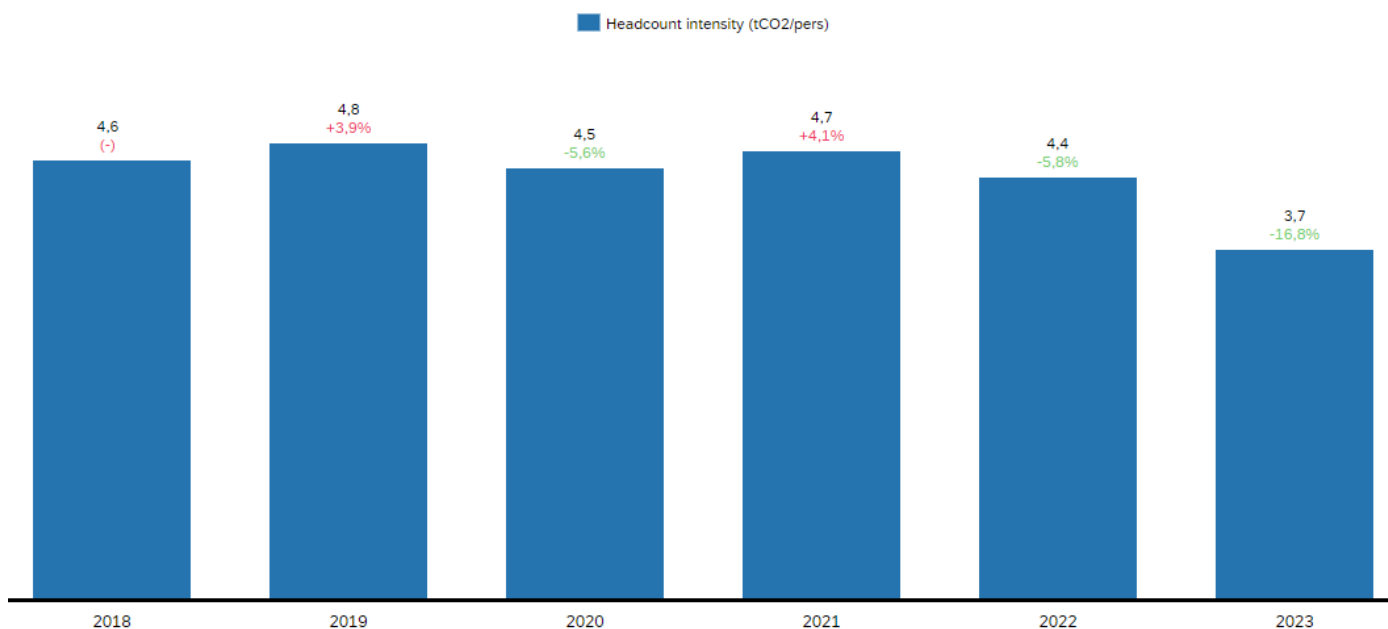


We zien een geleidelijke verschuiving van diesel naar benzine. Het elektrische wagenpark neemt ook toe en vertegenwoordigt op dit moment 7% van ons wagenpark. Als we onze doelstellingen willen halen, zullen we ons via ons (nieuwe) autobeleid sterk en doelbewust op dit gebied moeten richten.

# Uitstoot van CO2 op basis van personeelsintensiteit

Het energieverbruik is altijd onderhevig aan invloeden zoals het klimaat, het beleid, de activiteit en het aantal VTE. Het is mogelijk om energiebesparende inspanningen te doen en tegelijkertijd een algemene stijging van het energieverbruik te zien als gevolg van deze factoren. Om de vooruitgang op het gebied van energie-efficiëntie goed te kunnen beoordelen, is het daarom aan te raden om het energieverbruik af te zetten tegen het aantal VTE. Deze aanpak maakt het mogelijk om rekening te houden met de impact van de groei in werkgelegenheid en economische activiteit op de vraag naar energie, wat een nauwkeuriger maatstaf is voor de winst in energie-efficiëntie.

Tijdens de beoordeling kijken we naar de trend in CO2-uitstoot vergeleken met het referentiejaar 2018 en controleren we of de voorgestelde reductiedoelstellingen kunnen worden gehaald en/of aangepast.



De algehele afname van de CO2-emissie-intensiteit laat zien dat er aanzienlijke vooruitgang is geboekt in de richting van duurzamere activiteiten en een grotere energie-efficiëntie. De neerwaartse trend, met name tussen 2021 en 2023, duidt op een groeiende inzet om de koolstofvoetafdruk te verminderen, mogelijk door investeringen in schonere technologieën, verbeterde energie-efficiëntie en veranderingen in energieverbruikgedrag.

We moeten nog extra inspanningen leveren om onze doelstellingen te halen. In het bijzonder: blijven investeren in schone energietechnologieën en de energie-efficiëntie verbeteren om de neerwaartse trend in de emissie-intensiteit vast te houden. Blijven investeren in een beleid van telewerken en televergaderingen om reizen te vermijden en bovenal moeten we blijven investeren in de elektrische omschakeling van ons wagenpark.



# Kansen, Risico's en maatregelen



Energie	Consommateurs	Risques/Opportunités	Mesures
Aardgas	Werkplaats / opslag/ kantoorverwarming	<ul style="list-style-type: none"> <li>(O) Groene energie</li> <li>(O) Toepassing van nieuwe technieken (warmteterugwinning, warmtepompen, enz.).</li> <li>(O) Infraroodstraling voor werkstations</li> <li>(O) Bewustmaking</li> <li>(O) Dikke truiendagen</li> <li>(R) Energieverlies (koude tocht, winkeldeur, enz.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inspecties uitvoeren om onnodig verbruik op te sporen</li> <li>Onderhoud en inspectie van installaties</li> <li>Informatie en instructie</li> <li>Beperk de temperatuur in werkomgevingen waar dat mogelijk is</li> <li>Vermijd tocht</li> </ul>
Diesel/benzine	Personenauto's Gedrag van de bestuurder Onderhoudsniveau	<ul style="list-style-type: none"> <li>(O) Bewaking brandstofverbruik</li> <li>(O) Prestaties van de bestuurder</li> <li>(O) Onderzoek naar vernieuwing van de vloot</li> <li>(O) Bandenonderhoud/ bandenspanning</li> <li>(O) Verbruik auto (label)</li> <li>(R) Wegomstandigheden (files, stress, enz.)</li> <li>(R) Rijgedrag</li> <li>(R) Inzicht in de aanschaf van een elektrisch voertuig</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Driemaandelijks controle van brandstofverbruik</li> <li>Uitrol van het nieuwe autobeleid</li> <li>Fietspromotie/ mobiliteitsplan</li> <li>Onderhoudsprogramma met aandacht voor bandenspanning</li> <li>Bandenlabelcodering</li> <li>Eco-bewustzijns campagne</li> </ul>
Elektriciteit	Airconditioningseenheden Persluchteenheden Laadstations Gebouwverlichting Productiemachines en -apparatuur Heftruck Servers en uitrusting	<ul style="list-style-type: none"> <li>(O) Contract voor groene elektriciteit</li> <li>(O) Stationaire batterij</li> <li>(O) Balans tussen comfort en verbruik</li> <li>(O) Gebruik van nieuwe technologieën</li> <li>(O) Bewustmaking van de consumenten</li> <li>(R) Onnodig gebruik van middelen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Contract voor groene elektriciteit</li> <li>Controle, onderhoud en inspecties</li> <li>LED-verlichting</li> <li>Grootverbruikers in kaart brengen</li> </ul>

# Vernieuwing van het wagenpark

De wagenparkbeheerder houdt een inventaris van alle voertuigen en hun CO<sub>2</sub>-werkelijke consumptie van het bedrijf.

Op deze manier controleren we of de gemiddelde CO<sub>2</sub>-uitstoot van nieuwe auto's daadwerkelijk lager is dan de gemiddelde CO<sub>2</sub>-uitstoot van auto's die het wagenpark verlaten. Het doel is om auto's met een lagere uitstoot aan te schaffen en dus regelmatig het keuzeaanbod te herzien. Er wordt ook actief gezocht naar alternatieve brandstoffen als die een goed alternatief lijken te zijn.

De uitrol van een elektrisch wagenpark is sinds 2022 gestart. Tegen 2023 zullen we ongeveer twintig geëlektrificeerde voertuigen hebben. Bovendien wordt de overgang vergemakkelijkt door de voorafgaande installatie van oplaadpunten in onze gebouwen en de capaciteit om bijkomende oplaadpunten te installeren in Gosselies. Er werd gecommuniceerd tijdens het PSP voor de perimeter, waar alle werknemers van de perimeter aanwezig waren.

## Bewustmaking van energie-efficiëntie

Op verschillende plaatsen in het bedrijf zijn posters en pictogrammen opgehangen om het personeel bewust te maken van energiebesparing. Deze posters bevatten adviezen om onnodig energieverbruik te vermijden, zoals het uitschakelen van lichten, het uitschakelen van de pc, enz.

De oprichting van een werkgroep voor milieukwesties is een kans voor onze bedrijven, dus we rekenen op de actieve deelname van werknemers in open discussies met onze milieudeskundigen om alle gerelateerde vragen te beantwoorden en op de hoogte te blijven van de huidige trends.

Jaarlijks wordt in september een milieudag georganiseerd en om de twee jaar wordt een milieuprijs uitgereikt om alle medewerkers en BU's aan te moedigen om innovaties op milieugebied in hun projecten te delen. In 2023 namen onze BU's ook deel aan de "ONE EARTH CHALLENGE", een wedstrijd om binnen de Groep de milieuvriendelijke oplossingen te promoten die onze bedrijven hun klanten bieden.

<https://vincienergies.sharepoint.com/sites/ttc-VEENW>  
Omgeving/<https://environment.vinci.com/>

In 2020/2021, de groep biedt ook de Renewables Energies (IZEN) zonnepanelen promotie en uitzonderlijke voorwaarden, waar alle medewerkers zich vrijblijvend voor kunnen inschrijven.

# Vervoer van en naar het werk met een lage uitstoot aanmoedigen

In 2018 heeft TranzCom een 100% elektrische poolwagen aangekocht en in gebruik genomen om het gebruik van elektrische voertuigen voor verplaatsingen in het centrum van Brussel en de nabijgelegen voorsteden te promoten. Deze auto heeft bijgedragen aan de bewustwording van de problemen die gepaard gaan met de overgang naar een elektrisch wagenpark en aan het wegnemen van de vooroordelen van medewerkers over deze ontwikkeling. Het aantal bestellingen voor elektrische auto's neemt nu toe.

Binnen onze bedrijven hebben medewerkers, zowel werknemers als arbeiders, ook de mogelijkheid om te pendelen met een bedrijfsfiets, ter beschikking gesteld door het bedrijf. Deze zachte mobiliteitsoptie is geïntroduceerd om milieuvriendelijk vervoer aan te moedigen en de uitstoot van broeikasgassen tijdens woon-werkverkeer te verminderen.

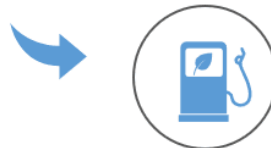
## Actiehendels VINCI ENERGIES

- De vernieuwing van het lichte en bedrijfsvoertuigenpark versnellen met elektrische voertuigen of voertuigen die minder broeikasgassen uitstoten.
- Vervang een deel van het machines en power-tools door elektrische oplossingen of apparatuur die biobrandstoffen gebruikt en installeer sensoren om het verbruik te controleren.
- Samenwerken met fabrikanten van machines en verhuurbedrijven om koolstofarme innovaties in de praktijk te testen.
- Moedig werknemers aan om hun verbruik te verminderen door carpoolplatforms te ontwikkelen, training te geven in ecorijden en het gebruik van zachte mobiliteit te promoten.

Om onze flotte **koolstofvrij te maken**, moeten we meer inspanningen leveren om **nieuwe manieren van reizen te introduceren**



Transformatie van de vloot



Innovatie en partnerschappen met leveranciers

# Positie op de lijst van SKAO-mobiliteitsmaatregelen

We onderzoeken onze positie op de lijst van maatregelen van de SKAO met betrekking tot mobiliteit (die verantwoordelijk is voor het grootste deel van de CO2-uitstoot). Hieronder kun je zien wat het mobiliteitsbeleid inhoudt.

Maatregelen	Situatie 2023	Planning 2024	Planning 2030	Opmerking
Aankoop-/leasebeleid voor nieuwe personenauto's	B	C	C	We evalueren voortdurend opties voor lagere emissies en zijn binnen de VEB vooruitstrevend in het voorstellen ervan aan onze werknemers.
Aankoop-/leasebeleid voor nieuwe bestelwagens	B	B	C	We bestuderen elektrische opties
Ecologisch rijden aanmoedigen	A	B	B	Elke 3 maanden zal de BUM het verbruik op naam onderzoeken en als het verbruik boven het gemiddelde ligt, zal de BUM de bestuurder informeren. Er zijn ook plannen om cursussen op te zetten.
De juiste bandenspanning controleren op leaseauto's	A	B	B	Bij het wisselen van winter- naar zomerbanden moet de bandenspanning correct worden ingesteld.
Autodelen aanmoedigen	B	B	C	We maken gebruik van een autodeelplatform om het gebruik van gedeelde voertuigen aan te moedigen.
Telewerken	B	B	C	Beleid door BU
Levering van een (e)-fiets	B	B	B	Leaseprogramma en informatiesessies

# Communicatie op CO2 beleid

- Intern
- Extern



# Interne communicatie

## Petimeter I&T

Alle documenten en rapporten over CO2-beheer en -beleid zijn beschikbaar op de sharepoint van de perimeter. Onder hoofdstuk 11 HSEQ MANAGEMENT.

Op het interne platform van Sociable en VivaEngage wordt het onderwerp meerdere keren per jaar besproken, en het milieu is ook een regelmatig terugkerend onderwerp tijdens de receptie, nieuwjaarsreceptie en PSP-sessies, die worden toegelicht door het management.

Met behulp van het jaarlijkse PSP (gedeeld strategisch project) wordt de BU uitgenodigd om zich bezig te houden met het verminderen van de impact van haar activiteiten op het milieu door zich te richten op :

- Energie, brandstofverbruik en vervuiling verminderen door innovatie.
- Afvalsortering en recycling,
- De koolstofvoetafdruk van locaties en projecten,
- Verantwoord inkopen
- ...

## VINCI Energies Groep

Milieuverslag aan de Groep :

De bedrijven van VINCI Energies moeten om de drie maanden hun verbruik opvolgen om hun Scope 1 & 2 voetafdruk te bepalen. Met behulp van de monitoringtool eVE worden deze gegevens verzameld, waarna ze naar de Groep worden gestuurd voor het extrafinanciële verslag. Hiervoor is een methodologische handleiding opgesteld. De Groep bekijkt elk jaar of deze gids kan worden herzien.



Actie ondernemen voor het klimaat



De circulaire economie bevorderen



Behoud van natuurlijke hulpbronnen

**De implementatie van milieurapportering is volledig in lijn met de milieuambities van VINCI Energies.**

ISO 14064 Scope 1 & 2 broeikasgasemissies worden automatisch berekend in de milieurapporteringsapplicatie en vervolgens gerelateerd aan omzet en aantal werknemers. ISO Scope 1- en ISO Scope 2-emissies worden weergegeven in T CO2eq.

# Interne communicatie

## Milieudag & Awards

De Dag van het Milieu wordt elk jaar in september gehouden. De afgelopen maanden zijn er een aantal hulpmiddelen ontwikkeld, zodat elke operationele eenheid (BU) het evenement kan organiseren op basis van haar voortgangsniveau. Deze tools maken het mogelijk om: Teams bewust te maken, Teams bij acties te betrekken, Inspiratie op te doen en oplossingen van andere BU's te ontdekken, De uitdagingen in verband met de milieuovertgang te ontdekken, enz.

In 2023 namen onze BU's ook deel aan de "One Earth Challenge". Elke BU stelde een groen aanbod voor om onze klanten te ondersteunen bij hun milieutransitie. Als gevolg van deze uitdaging werden de Sustainable Shapers webinars gecreëerd, die de gelegenheid bieden om te discussiëren en ideeën uit te wisselen over een reeks onderwerpen, waaronder biodiversiteit, groene sites, de koolstofvoetafdruk van onze projecten, de circulaire economie, enz.

In 2024 lanceert VINCI zijn Environment Award opnieuw! Elke BU kan een project indienen dat zijn klanten ondersteunt bij hun ecologische transitie!

## E-learning

Er wordt een aantal e-Learnings aangeboden, gericht op het versterken van gedeelde kennis over milieukwesties. Deze omvatten: VINCI Milieuambities, Ontdek koolstofcompensatie, Duurzaam inkopen, Green IT Passport, Clim'Aware, enz.

## Groene ambassadeurs

In 2024 is de VEB Green Ambassadors community gelanceerd! Het Green Ambassadors netwerk is opgezet om een gemeenschap te creëren van gepassioneerde individuen die zich inzetten voor het bevorderen van duurzame praktijken binnen hun eigen organisaties en voor hun klanten. Green Ambassadors spelen een actieve rol in het delen van kennis, het bevorderen van milieuvriendelijk gedrag op de werkplek en het vergroten van het bewustzijn over milieukwesties.

# Externe communicatie

## Aan de VINCI Energies Groep

Verslagen, acties en nieuws over dit onderwerp worden gepubliceerd op de website en op bedrijfspagina's die verbonden zijn met een sociaal bedrijfsnetwerk. Het driemaandelijkse eVE-verslag van de verschillende BU's binnen de werkingssfeer is het uitgangspunt voor het opstellen van het Extra Financieel Verslag van de Groep.

## Externe verplichtingen





Deelname



# Brancheverenigingen

Cegeleclnra Technics en/of TranzCom zijn lid van verschillende werkgeversorganisaties:

- AGORIA (Fédération des industries technologiques)
- BECI (Ondernemingen, Handel en Industrie van Brussel)
- VOKA (Vlaams bedrijvennetwerk)
- UWE (Union Wallonne des Entreprises)

Deze organisaties organiseren regelmatig symposia en werkgroepen over milieukwesties.

## Samenwerking met anderen in THV

TranzCom Belgium hecht veel belang aan CO2-reductiemaatregelen als onderdeel van de projectuitvoering. In veel projecten werkt TranzCom samen met andere bedrijven binnen THV's (tijdelijke handelsverenigingen). In deze THV's wordt aan het begin en het einde van de projecten een beoordeling gemaakt van de maatregelen die zijn gepland/genomen om de CO2-voetafdruk te beperken tijdens de uitvoering van deze projecten. Dit is bijvoorbeeld het geval voor de huidige tractiestationprojecten van De Lijn Antwerpen (samenwerking met Fabricom-Cofely-GDFSuez). Zie de projecten "Mobiele tractiecontainers" en "Antwerpse tractiestations". TranzCom neemt het initiatief om deze projecten met respect voor het milieu te behandelen, in lijn met haar engagement voor de CO2-prestatieschaal.

## FLUX50

Na deelname aan een aantal interessante workshops heeft TranzCom besloten om begin 2019 als lid toe te treden tot deze Flux50 clustervereniging. Deze deelname stelt TranzCom in staat om zich te presenteren en te promoten als actieve speler in de energiemarkt in transitie. Daarnaast stelt het TranzCom in staat om de resultaten van haalbaarheidsstudies te onderzoeken en concrete projectopportunities te bespreken met andere leden. Ook de kennis en ervaring die wordt opgedaan met pilootprojecten wordt onderling gedeeld. Als lid biedt TranzCom ook de mogelijkheid om betrokken te raken bij nieuwe proefprojecten, netwerken te creëren en contact te leggen met belangrijke spelers in de energietransitie, etc. We zijn er ook van overtuigd dat we op de goede weg zijn om de deuren te openen voor actieve deelname aan een aantal projecten op het gebied van energieopslag die zich zeker zullen aandienen.

## Kennis en ervaring delen met scholen

We bereiden momenteel een business case voor in samenwerking met ECAM, met als doel oplossingen te bouwen met studenten en onze kennis te delen. Dit initiatief is in ontwikkeling en is ook bedoeld om studenten een praktische leermogelijkheid te bieden. De business case wordt zo ontworpen dat hij echte uitdagingen weerspiegelt waar het bedrijf mee te maken heeft gehad of waarschijnlijk mee te maken zal krijgen, en studenten worden uitgenodigd om creatieve oplossingen voor te stellen om ze aan te pakken.

Met onze partner AGORIA zijn we van plan om bedrijfsbezoeken te organiseren voor scholen, om hen onze gebouwen en activiteiten te laten zien. In samenwerking met andere afdelingen willen we tegen 2023 scholen volledige rondleidingen geven in ons gebouw in Gosselies, inclusief uitleg over het ontwerp en de gebruikte energietechnologieën en -oplossingen.

Samen met Cegelec Infra Technics nemen we deel aan het HEH-job contact, een evenement dat studenten van de Haute Ecole du Hainaut samenbrengt om elkaar te ontmoeten en bij te praten. Tijdens dit evenement krijgen we de kans om ons bedrijf voor te stellen, de verschillende projecten waaraan we werken en de innovatieve oplossingen die we aanbieden.

## **Opslag van energie en energiesystemen**

Associatie met Izen en Solenco Power voor de productie van waterstof uit elektriciteit opgewekt door zonnepanelen en opgeslagen met de energiemanagementsystemen van Cegelec. Associatie met de Universiteit Gent in het kader van het Europese programma ter ondersteuning van energieopslag in Noordwest-Europa, SStorage of Energy and Power Systems (STEPS). Het STEPS-project wil de samenwerking en het concurrentievermogen van bedrijven in de regio versterken en een voortrekkersrol spelen op het vlak van innovatie in energieopslag. De Universiteit Gent wil kleine en middelgrote ondernemingen helpen om hun oplossingen voor energieopslag op de markt te brengen en werkt samen met Cegelec Infra technics, IMCS, voor de automatisering en het genereren van de nodige gegevens die via ons energiebeheersysteem worden vastgelegd.

## **Instituut voor slimme steden - Luik**

Deelname aan Smart Inspiration Day, een dag gewijd aan het uitwisselen en delen van best practices op het gebied van duurzame en intelligente gebieden. Als partner van het evenement nam onze Managing Director deel aan een discussiesessie waarin concrete ervaringen en best practices op het gebied van 'Smart City'-dynamiek werden belicht.

